Builders

AVRIL 2026 - 2ÈME ÉDITION DU MAGAZINE TRIMESTRIEL

BY GPC



Dossier ESG :
l'engagement responsable de GPC

Ramadan :
Découvrez les photos de l'Iftar

EOC :
formation des superviseurs

Sommaire

03
Édito

04-05
Engagement & Leadership féminin
GPC réaffirme son engagement pour l'égalité professionnelle

Construire une entreprise plus inclusive : la vision d'Ali Kaba

06-07
Programme de formation de superviseurs
Interview de Georges Guilavogui

Retour d'expérience d'Alpha Aboubacar Barry

08-10
Dossier ESG
L'engagement responsable de GPC

11
GPC à l'international
Porter l'expertise guinéenne au-delà des frontières

12-13
Interview de Willie BOUSSAMBA
Notre ambition : devenir un acteur majeur de l'ensemble de la filière immobilière en Guinée

14
Ramadan :
Ramadan : Un moment de partage et de convivialité

15
Vers une culture santé et sécurité portée par le leadership

Moment sécurité

La sécurité, l'éthique et le respect sont au cœur de nos engagements chez GPC.

Pour renforcer ces principes, le Groupe a mis en place KUMA, un dispositif de signalement confidentiel accessible à tous les collaborateurs.

KUMA permet à toute personne victime ou témoin d'un comportement non éthique de signaler la situation en toute confiance et sans crainte de représailles. Cela peut concerner notamment des cas de harcèlement, de discrimination, des comportements contraires à nos valeurs ou toute situation susceptible d'affecter l'intégrité de notre environnement de travail.

Chaque signalement est traité avec sérieux, dans un cadre strictement confidentiel, afin de garantir écoute, protection et actions appropriées.

Si vous êtes concerné ou témoin d'une situation, n'hésitez pas à parler :

613 33 79 79
ethique@gpc-groupe.com

Chez GPC, signaler, c'est protéger nos équipes et renforcer notre culture d'intégrité.

Édito

Performance et responsabilité : un même engagement



Chez GPC, notre ambition ne se mesure pas uniquement à la réussite de nos projets. Elle se mesure aussi à la manière dont nous les réalisons.

Dans un secteur aussi exigeant que le nôtre, la performance opérationnelle et la responsabilité d'entreprise ne sont pas deux objectifs distincts : elles avancent ensemble et se renforcent mutuellement. C'est cette conviction qui guide notre action au quotidien.

Au fil de la croissance de notre Groupe, nous avons souhaité structurer davantage notre approche en matière d'ESG – Environnement, Social et Gouvernance. Cette démarche ne constitue pas un simple cadre théorique : elle reflète une réalité déjà bien ancrée dans nos pratiques et dans la culture de notre entreprise.

Depuis plusieurs années, de nombreuses initiatives portées par les équipes de GPC contribuent déjà à cet engagement : sécurité des opérations, développement des compétences, inclusion, dialogue avec les communautés, mais aussi projets à impact environnemental et amélioration continue de nos standards opérationnels.

La mise en place d'une stratégie ESG nous permet aujourd'hui de rassembler ces initiatives, de leur donner une cohérence globale et de renforcer leur impact. Elle constitue une ligne directrice qui nous aide à structurer nos actions, à mieux mesurer nos progrès et à inscrire durablement notre développement dans une démarche responsable.

Cette approche se traduit concrètement à travers plusieurs initiatives mises en lumière dans cette édition.

Le programme de développement des superviseurs lancé sur le projet Simandou illustre parfaitement cette vision. Former les superviseurs, renforcer leurs compétences en leadership et en management opérationnel, c'est investir dans celles et ceux qui pilotent les équipes sur le terrain. C'est aussi préparer les leaders de demain et contribuer à la performance durable de nos opérations.

Notre engagement se traduit également par les actions menées en faveur de l'égalité professionnelle et du leadership féminin, notamment à travers l'organisation du séminaire dédié à la Journée internationale des droits des femmes et la signature de notre charte d'engagement. Ces initiatives témoignent de notre volonté de promouvoir un environnement de travail fondé sur l'équité, le respect et l'égalité des opportunités.

Plus largement, ces actions reflètent une conviction profonde : la responsabilité d'entreprise n'est pas un exercice de communication, mais une dynamique collective qui se construit au quotidien.

Dans un contexte économique et industriel en constante évolution, les entreprises ont un rôle essentiel à jouer dans la construction d'un développement plus durable et plus équilibré. Pour GPC, cet engagement constitue à la fois une responsabilité et une fierté.

Ce magazine met en lumière plusieurs des initiatives portées par les différents départements du Groupe. Il témoigne de l'engagement de nos équipes et de leur volonté de faire progresser GPC dans cette direction.

Je tiens à remercier l'ensemble des collaborateurs qui, chaque jour, par leur professionnalisme et leur engagement, contribuent à faire progresser notre entreprise et à donner du sens à nos actions.

Continuons à avancer ensemble, avec la même exigence et la même ambition : construire une performance durable dont nous pouvons collectivement être fiers.

Amadou Kaba
CEO – GPC

ENGAGEMENT & LEADERSHIP FÉMININ



GPC réaffirme son **engagement** pour l'égalité professionnelle

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, GPC a organisé un séminaire consacré à l'égalité professionnelle, au leadership féminin et à l'inclusion.

Cette matinée a réuni collaboratrices, collaborateurs et membres du management autour d'un objectif commun : favoriser un environnement de travail plus équitable, respectueux et inclusif.

Les échanges ont permis d'aborder plusieurs thématiques clés :

- l'égalité salariale
- la prévention du harcèlement sexuel et sexiste
- le développement du leadership féminin
- l'autonomie économique et l'éducation financière

La rencontre a également été marquée par l'intervention inspirante de Salématou Sako, cofondatrice et Directrice Générale de SAKOM, qui a partagé son expérience d'entrepreneure et les défis rencontrés par les femmes dans le monde professionnel.

Point fort de la matinée : la signature officielle de la Charte d'engagement pour l'égalité professionnelle, marquant la volonté de GPC de poursuivre des actions concrètes en faveur de l'inclusion.

Chez GPC, l'égalité professionnelle ne se limite pas à une date symbolique : elle s'inscrit dans une dynamique durable au cœur de notre culture d'entreprise.





Pour découvrir l'ensemble des photos du séminaire, scannez le QR code !



Construire une entreprise plus inclusive : la vision d'Aly Kaba



Cette matinée a été, pour moi, un moment particulièrement marquant. J'ai été touché par l'engagement des femmes de GPC, par leur implication, mais aussi par la qualité des échanges qui ont eu lieu. Les discussions ont été riches, sincères et constructives, et ont montré à quel point ces sujets sont importants pour nos équipes.

Au-delà des témoignages et des réflexions partagées, cette rencontre a surtout permis d'ouvrir un véritable espace de dialogue au sein de l'entreprise. C'est essentiel, car les questions d'égalité professionnelle ne peuvent avancer que si elles sont discutées collectivement, avec transparence et respect.

La signature de la Charte d'engagement pour l'égalité professionnelle a constitué un moment fort de cette matinée. Pour moi, ce geste est avant tout symbolique, mais il traduit aussi une volonté très concrète : continuer à construire, ensemble, un environnement de travail plus équitable, plus respectueux et plus inclusif.

Chez GPC, nous sommes convaincus que la diversité et l'égalité des chances sont des facteurs de performance durable. Permettre à chacun et chacune de développer son potentiel, d'accéder aux responsabilités et de contribuer pleinement à la vie de l'entreprise est une responsabilité collective.

Je tiens à remercier toutes celles et ceux qui ont contribué à la réussite de cette rencontre et qui, au quotidien, participent à faire progresser ces engagements au sein de GPC.

Découvrez la Charte d'engagement de GPC pour l'égalité professionnelle en scannant ce QR code.

Programme de formation de superviseurs

Interview de Georges Guilavogui



Former les superviseurs, c'est renforcer la performance du terrain

Directeur adjoint du projet GPC Mining à Simandou, Georges Guilavogui possède près de 18 ans d'expérience dans l'industrie minière. Après plusieurs années passées chez GAC, où il a occupé successivement les fonctions de superviseur des opérations minières, surintendant puis directeur adjoint, il a rejoint GPC en février 2025.

Pourquoi GPC a-t-elle lancé un programme de développement des superviseurs ?

Dans une opération minière, les superviseurs jouent un rôle essentiel. Ce sont eux qui assurent le lien entre la planification des opérations et l'exécution sur le terrain. Pour atteindre nos objectifs de production et de sécurité, il est donc indispensable que les superviseurs disposent des bonnes compétences pour organiser le travail, encadrer leurs équipes et piloter efficacement les activités.

C'est dans cette logique que GPC Mining Simandou a initié un programme de développement des superviseurs, afin de renforcer leurs compétences en leadership, en management d'équipe et en suivi opérationnel.

Comment ce programme de formation est-il structuré?

Le programme a été conçu en collaboration avec OIM Consulting, un cabinet spécialisé dans l'accompagnement des équipes opérationnelles dans le secteur minier.

Il se déroule en deux phases complémentaires :

1. une formation théorique en salle, qui s'est tenue du 15 au 23 octobre 2025 ;
2. des séances de coaching sur le terrain, actuellement en cours, qui permettent aux superviseurs d'appliquer directement les outils et méthodes dans leur environnement de travail.





Aujourd'hui, une vingtaine de superviseurs sont concernés par ce programme, et d'autres pourront être intégrés à mesure que les recrutements progressent.

Concrètement, qu'apporte cette formation aux équipes ?

L'objectif est de renforcer la capacité des superviseurs à planifier les opérations, encadrer les équipes et suivre la performance au quotidien.

Ils apprennent notamment à structurer les réunions opérationnelles, à analyser les contraintes du terrain, à mieux planifier les quarts de travail et à suivre les écarts entre la planification et l'exécution.

Mais au-delà des outils, cette formation vise surtout à développer un leadership de proximité, capable de mobiliser les équipes autour des objectifs de production et de sécurité.

Pourquoi est-ce un enjeu important pour GPC ?

Former les superviseurs, c'est investir directement dans la performance du site. Quand les superviseurs sont bien préparés et disposent des bons outils, les équipes travaillent de manière plus structurée, la communication est plus fluide et les opérations deviennent plus efficaces.

C'est aussi une manière de préparer les futurs leaders de nos opérations et de construire une organisation solide et durable.



Retour d'expérience d'Alpha Aboubacar Barry

Chef d'équipe
Crusher, GPC Simandou

Le programme de développement des superviseurs initié par la direction de GPC Mining Simandou représente pour nous une véritable opportunité de progression.

Grâce à cette formation en leadership et management, j'ai pu améliorer plusieurs aspects de mon travail quotidien : conduire les toolbox meetings de manière plus structurée, planifier les quarts avant d'arriver sur site et utiliser des outils comme le contrôle à intervalles courts pour suivre les opérations.

Cette formation m'a également permis de renforcer mes compétences en communication et en analyse, ce qui m'aide aujourd'hui à mieux accompagner les opérateurs et à améliorer la gestion des opérations sur le terrain.

L'ENGAGEMENT DURABILITÉ DE GPC

Chez GPC, la performance ne se mesure pas uniquement à la réussite de nos projets. Elle se construit aussi à travers notre capacité à agir de manière responsable, durable et transparente.

C'est dans cette dynamique que l'entreprise a engagé un travail structurant pour définir et déployer sa stratégie ESG — Environnement, Social et Gouvernance.

Comprendre l'ESG

L'ESG est un cadre international qui permet d'évaluer la manière dont une entreprise intègre les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans ses activités.

E

Environnement

Réduire notre impact environnemental

Le pilier Environnement concerne la manière dont une entreprise gère l'impact de ses activités sur la nature et les ressources.

Pour une entreprise comme GPC, active dans les secteurs des infrastructures, de la construction et de la logistique, ces enjeux sont particulièrement importants.



CELA IMPLIQUE NOTAMMENT :

Limiter l'empreinte environnementale des projets
Prévenir les risques de pollution

Gérer les déchets et les ressources de manière responsable

Intégrer les exigences environnementales dans la planification des projets

Sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques environnementales

Utiliser de façon raisonnée les ressources naturelles

L'objectif est clair :
Construire les projets innovants aujourd'hui en préservant le futur des générations a venir

S

Social

Placer l'humain au cœur de l'entreprise

Le pilier Social concerne la manière dont l'entreprise agit pour ses collaborateurs, ses partenaires et les communautés



CHEZ GPC, CELA SE TRADUIT NOTAMMENT PAR :

La priorité donnée à la santé et la sécurité au travail

Le développement des compétences et des formations

La promotion de l'égalité des chances & de l'inclusion sociale

Le respect des droits et du bien-être des employés

Les relations avec les communautés locales

Les initiatives comme la Journée internationale des droits des femmes, les programmes de formation ou les actions internes illustrent cette volonté de construire une entreprise où chacun peut évoluer et contribuer.

G

Gouvernance

Garantir des pratiques responsables et transparentes

Le pilier Gouvernance concerne la manière dont l'entreprise est dirigée, contrôlée et organisée.

Il vise à assurer des pratiques responsables, transparentes et conformes aux normes.



CHEZ GPC, CELA SE TRADUIT NOTAMMENT PAR :

Des politiques et procédures internes claires

Le respect des règles éthiques et de conformité

Des mécanismes de contrôle et de gestion des risques

Des dispositifs de signalement comme KUMA

L'alignement avec les standards internationaux

Une gouvernance solide permet de renforcer la confiance des partenaires, des investisseurs et des collaborateurs.

AFIN D'ACCOMPAGNER CETTE DÉMARCHE, GPC A ENGAGÉ UN TRAVAIL STRATÉGIQUE POUR DÉFINIR UNE FEUILLE DE ROUTE ESG ADAPTÉE À SES ACTIVITÉS ET À SES AMBITIONS DE DÉVELOPPEMENT.

CETTE DÉMARCHE PERMETTRA D'INTÉGRER PROGRESSIVEMENT CES ENJEUX DANS L'ENSEMBLE DES PROJETS ET DES OPÉRATIONS DE L'ENTREPRISE.

Pourquoi l'ESG est un enjeu stratégique pour GPC ?



Interview avec

Achille Tsague gnabe
Directeur Qualité et Responsabilité Sociétale et Environnementale

Pourquoi GPC a-t-elle décidé de structurer une stratégie ESG ?

Les exigences du secteur évoluent rapidement. Les partenaires, les investisseurs et les institutions attendent désormais des entreprises qu'elles démontrent leur capacité à opérer de manière responsable.

Pour GPC, l'ESG est donc bien plus qu'un cadre théorique. C'est une manière de structurer nos engagements, d'améliorer nos pratiques et de renforcer la confiance avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Qu'est-ce que cela va changer pour les équipes ?

L'objectif n'est pas d'ajouter des contraintes, mais d'intégrer progressivement ces enjeux dans notre manière de travailler.

Cela passe par la sécurité sur nos sites, la formation de nos collaborateurs, la transparence dans nos pratiques et l'attention portée à notre impact environnemental et social.

Chaque équipe a un rôle à jouer dans cette dynamique.

Quelle est la prochaine étape ?

La prochaine étape consiste à déployer concrètement cette stratégie au sein des différents départements et projets.

> **L'ESG doit devenir une composante naturelle de nos activités, au même titre que la performance opérationnelle.**

Au-delà des enjeux d'entreprise, qu'est-ce que la démarche ESG représente pour vous personnellement ?

Pour moi, l'ESG est avant tout une question de responsabilité. Les entreprises ont aujourd'hui un rôle important à jouer dans le développement économique, mais aussi dans la protection de l'environnement et le bien-être des communautés. Contribuer à structurer cette démarche au sein de GPC est donc à la fois un défi professionnel et un engagement personnel.

Pour découvrir le Politique Qualité, Sante, Sécurité et Environnement (QSSE) de GPC, scannez le QR code !

GPC À L'INTERNATIONAL

Porter l'expertise guinéenne au-delà des frontières

Partager notre vision et renforcer nos partenariats à l'international

À travers sa participation à plusieurs événements internationaux, GPC continue de porter la voix d'une entreprise guinéenne ambitieuse et engagée. Ces rencontres sont l'occasion d'échanger avec les acteurs du secteur, de valoriser notre expertise et de contribuer aux réflexions sur l'investissement et le développement des projets en Afrique.

Cape Town
Mining Indaba
Février 2026

La participation de GPC au Mining Indaba, l'un des plus grands rendez-vous mondiaux de l'industrie minière, a permis au Groupe de renforcer sa visibilité auprès des acteurs internationaux du secteur. Ces échanges ont été l'occasion de présenter l'expertise guinéenne, de partager notre vision du développement minier responsable et de nouer de nouveaux contacts stratégiques pour l'avenir.



Londres
TLG Capital
Investor Day 8 mars 2026

Invité au TLG Capital Investor Day à Londres, GPC a participé aux échanges réunissant investisseurs, entrepreneurs et partenaires engagés dans le développement du financement privé en Afrique. Cette rencontre a permis de partager les perspectives du continent, de renforcer les dialogues avec les acteurs financiers internationaux et de promouvoir le potentiel des projets portés en Guinée.



Abidjan
Journée de l'immobilier
5 & 6 mars 2026

La participation de Kandara Real Estate, filiale immobilière du Groupe GPC, aux Journées de l'immobilier Babimodays à Abidjan a permis d'échanger avec les acteurs clés du secteur en Afrique de l'Ouest. Cet événement a offert un cadre privilégié pour dialoguer sur l'innovation, les pratiques responsables et les dynamiques d'investissement qui façonnent l'avenir de l'immobilier sur le continent.



Interview de Willie BOUSSAMBA



Notre ambition : devenir un acteur majeur de l'ensemble de la filière immobilière en Guinée

Directeur de Kandara Real Estate, Willie Boussamba Mapaga porte une vision ambitieuse du développement immobilier en Guinée. Fort d'une solide expérience en développement commercial et en structuration de projets en Afrique de l'Ouest, il œuvre à positionner Kandara comme un acteur de référence du secteur. Convaincu que l'immobilier joue un rôle clé dans le développement économique et l'attractivité du pays, il partage sa vision du marché, les enjeux actuels et les ambitions portées par la filiale du Groupe GPC.

KANDARA REAL ESTATE est une filiale du groupe existant depuis plusieurs années, aujourd'hui relancée sous la direction de son nouveau Directeur Général. Quelle vision a présidé à cette nouvelle étape ?

La création de KANDARA REAL ESTATE est basée sur une conviction : l'immobilier en Guinée entre dans une nouvelle ère de structuration et de professionnalisation. Nous voulons créer une plateforme immobilière moderne capable de concevoir, développer et gérer des projets conformes aux standards internationaux , tout en étant adaptée au marché guinéen.

Notre objectif est de créer de la valeur pour les investisseurs, les entreprises et les occupants en proposant des services intégrés : investissement, développement, commercialisation, gestion d'actifs et services immobiliers.

Quels sont aujourd'hui, selon vous, les principaux enjeux du secteur ?

Le marché de immobilier en Guinée est à un tournant. Les principaux enjeux sont :

- **La structuration du marché :** il faut professionnaliser les pratiques et renforcer la confiance des investisseurs.
- **La qualité et la planification urbaine :** il faut développer des projets mieux planifiés et plus durables.
- **L'accès au financement et l'attractivité pour les investisseurs :** il faut attirer la diaspora et les investisseurs institutionnels pour accélérer le développement du secteur.

Vous avez récemment mobilisé plus de 10 millions de dollars de financement. Dans quel but ? Quels projets cela va-t-il permettre de développer ?

La mobilisation de plus de 10 millions de dollars marque une étape importante dans le développement de KANDARA REAL ESTATE et témoigne de la confiance des partenaires financiers dans le potentiel du marché immobilier en Guinée.

Ces ressources vont nous permettre d'accélérer le développement de plusieurs projets immobiliers structurants dans les segments résidentiel et tertiaire à Conakry où la demande pour des logements de qualité et des espaces professionnels modernes reste très forte.

Au-delà des projets eux-mêmes, ces financements vont également renforcer notre capacité à structurer des investissements immobiliers plus importants et à bâtir progressivement un portefeuille d'actifs solide et durable.

Quelles seront les priorités de KANDARA dans les prochaines années ?

Nos priorités seront :

- Développer des projets immobiliers structurants de haute qualité et adaptés aux besoins du marché.
- Mettre en place une plateforme de services immobiliers incluant le conseil en investissement, la gestion locative et les services aux occupants.
- Renforcer notre position comme partenaire de confiance pour les pouvoirs publics, les investisseurs, les partenaires.

Quelle est votre ambition personnelle pour KANDARA ?

Mon ambition est de faire de KANDARA REAL ESTATE l'un des acteurs immobiliers de référence en Afrique de l'Ouest. Je souhaite bâtir une institution crédible, respectée pour son professionnalisme et sa capacité à créer de la valeur sur le long terme.

Quel message souhaitez-vous adresser aux investisseurs intéressés par la Guinée ?

Le message que je souhaite adresser aux investisseurs est simple : la Guinée est un marché d'opportunités, et le moment d'y investir est maintenant.

Avec une urbanisation rapide, une demande immobilière en forte croissance qui se traduit par une forte demande en logements et en infrastructures modernes, le potentiel du marché reste considérable, notamment à Conakry.

Comme dans tout marché émergent, il est essentiel de s'appuyer sur des partenaires solides qui connaissent le terrain et qui sont capables de structurer des projets et sécuriser des investissements. C'est précisément l'approche de KANDARA REAL ESTATE.

Nous avons été récemment sponsor de La Journée et la Nuit de l'Immobilier à Abidjan. Un évènement organisé par le Club de l'Immobilier Côte d'Ivoire qui a rassemblé plus de 200 professionnels du secteur immobilier en Afrique de l'Ouest et dans le monde. Le message que nous avons porté lors de cette 4ème édition des Babimo Days aux investisseurs qui regardent aujourd'hui la Guinée : le pays offre encore des opportunités rares sur le marché immobilier. Ceux qui s'engagent tôt dans cette dynamique pourront bénéficier d'un potentiel de croissance significatif dans les années à venir.



RAMADAN

Un moment de partage et de convivialité

À l'occasion du mois de Ramadan, les équipes de GPC se sont réunies pour un moment de rupture du jeûne placé sous le signe du partage, du respect et de la convivialité.

Cet iftar collectif a rassemblé collaborateurs et membres du management dans une atmosphère chaleureuse, fidèle aux valeurs qui nous unissent au quotidien.

Au-delà du repas, cet instant a été l'occasion de marquer une pause, de se retrouver autrement et de renforcer les liens entre les équipes. Dans un environnement de travail exigeant, ces moments de convivialité sont essentiels : ils permettent de créer du lien, de mieux se connaître et de cultiver un esprit d'équipe fort.

Cette rencontre a également été l'occasion de rappeler l'importance du respect des diversités culturelles et religieuses au sein du Groupe. La coexistence du Ramadan et du Carême cette année a d'ailleurs illustré, de manière symbolique, la richesse de nos différences et les valeurs communes qui nous rassemblent.

À travers cet iftar, GPC réaffirme son engagement à promouvoir un environnement de travail inclusif, fondé sur le respect, l'écoute et la solidarité.

Ces images témoignent de ces instants simples mais essentiels, qui contribuent chaque jour à faire de GPC une entreprise où il fait bon travailler, ensemble.













Vers une culture santé et sécurité portée par le leadership

Dans un environnement industriel en constante évolution, la sécurité ne peut plus se limiter au respect des procédures. Elle doit être portée au quotidien par les équipes elles-mêmes, à travers un leadership engagé et responsable.



C'est dans cette dynamique qu'a été organisée une session de formation dédiée au HSE Leadership, réunissant superviseurs, managers et professionnels HSE. L'objectif : passer d'une approche basée sur la conformité à une véritable culture de sécurité, intégrée à tous les niveaux de l'organisation.

Tout au long de la formation, les participants ont renforcé leurs compétences sur des thématiques clés : gestion des risques, communication, engagement des équipes, prévention des incidents et pilotage de la performance. Des échanges interactifs et des mises en situation ont permis d'ancrer des réflexes concrets, directement applicables sur le terrain.

Avec un groupe volontairement restreint de 12 participants, cette session a favorisée la collaboration, le partage d'expériences et la construction collective de solutions adaptées aux réalités opérationnelles.

Au-delà des outils et des méthodes, cette formation a surtout mis en lumière un enjeu essentiel : la sécurité repose avant tout sur les comportements et l'exemplarité. En développant un leadership capable d'inspirer confiance, de mobiliser les équipes et d'anticiper les risques, les organisations posent les bases d'une performance durable.

Car une culture sécurité forte, c'est avant tout un engagement partagé : celui de veiller, chaque jour, à ce que chacun rentre chez soi sain et sauf.

GPC certifié ISO 45001:2018

Une étape clé dans le renforcement de nos standards santé & sécurité

L'obtention de la certification ISO 45001:2018 marque une avancée structurante pour GPC. Elle vient reconnaître la solidité de notre système de management de la santé et de la sécurité au travail et formalise des pratiques déjà ancrées dans nos opérations.

Structurer notre approche des risques
Une méthodologie claire pour identifier, analyser et maîtriser les risques à tous les niveaux de l'organisation

Renforcer la prévention sur nos sites
Une meilleure anticipation des situations à risque et une réduction durable des incidents

Protéger durablement nos équipes
Un environnement de travail plus sûr, au service de la santé et du bien-être des collaborateurs



Sécuriser la continuité des opérations
Moins d'interruptions, plus de maîtrise dans l'exécution de nos activités

Affirmer nos standards et notre exigence
Une reconnaissance internationale qui reflète notre niveau d'exigence et notre engagement responsable

Cette certification est le résultat d'un travail collectif porté par l'ensemble des équipes. Elle reflète notre engagement au quotidien à appliquer des standards exigeants, sur le terrain comme dans nos processus.

Chez GPC, la sécurité ne se décrète pas :
elle se construit chaque jour, ensemble.

GPC
BÂTISSEUR D'AVENIR